

Lopen op water



Beleidsplan Protestantse Gemeente
Burdaard-Wânswert-Jislum

2026 - 2030

10 december 2025



Inhoud

Lopen op water	3
Hoe werkt dit beleidsplan?.....	3
Ontwikkelingen in de gemeente	3
Erediensten	4
Gesprek	4
Kerkenraad	5
Pastoraat	5
Diaconaat	6
Maak het Goede Nieuws bekend	6
Jeugdwerk en Stuurgroep Jeugdwerk Burdaard (SJB)	6
Gebouwen	7
Actielijst en tijdlijn	8

Lopen op water

Vroeger kende men nog echte winters. Wekenlang kon het stevig vriezen en lag er natuurijs van vele centimeters dik. Op dat ijs werd volop geschaatst – het waren tijden die velen zich nog met warmte herinneren. De recente winters zijn heel anders. De temperatuur daalt nauwelijks onder het vriespunt en schaatsen op natuurijs is vrijwel onmogelijk geworden. Hooguit kun je nog even glijden op een dun laagje ijs in een ondergelopen polder.

Zo was het vroeger ook met de kerk. De kerken zaten vol, de gemeenschappen waren hecht en stevig georganiseerd. De kerk had een vanzelfsprekende plaats in de samenleving en mensen waren actief en betrokken.

Maar inmiddels zijn er veel kerken waar nog maar weinig mensen komen. De kerk staat meer aan de rand van de maatschappij en de structuren van vroeger zijn grotendeels verdwenen. Het stevige ijs is gesmolten; het kost moeite om alles draaiend te houden en steeds opnieuw moet worden gezocht naar de betekenis van kerk-zijn in deze tijd.

Een beleidsplan gaat over keuzes maken. Hoe willen wij in Burdaard-Wânswert-Jislum gemeente zijn in deze veranderde omstandigheden? Hoe gaan we om met een tijd waarin het dikke ijs van weleer niet meer terugkomt?

Misschien verwoordt het beeld van *lopen op water* het beste waar wij als kerk voor staan. Durven gaan staan op de golven, proberen het hoofd boven water te houden – dat vraagt vertrouwen. In de Bijbel lezen we hoe Jezus over het water loopt, en hoe Petrus Hem wil volgen. Even gaat het goed, maar zodra de angst toeslaat, begint Petrus te zinken.

Lopen op water vraagt om vertrouwen op onze Heer Jezus: dat Hij ons vastpakt wanneer het misgaat, dat Hij dichtbij is en ons helpt het evenwicht te bewaren. Het vraagt ook vertrouwen in elkaar: elkaar bemoedigen om stappen te zetten en elkaar verzekeren dat je niet meteen verdrinkt wanneer je het veilige ijs verlaat.

We hopen dat dit beleidsplan de gemeente van Burdaard-Wânswert-Jislum richting en vertrouwen mag geven – nu en in de tijd die komt.

Hoe werkt dit beleidsplan?

In dit beleidsplan worden twee zaken beschreven. Allereerst geven we een algemene schets van de huidige situatie: wat gebeurt er binnen onze gemeente? Vervolgens worden bij die schets concrete actiepunten geformuleerd. De tijd verandert, en daarom is het nodig én wenselijk om bepaalde zaken gericht aan te pakken. Daarbij is het van groot belang dat er mensen zijn die daadwerkelijk bereid zijn om *op de golven te gaan staan*. Wanneer iedereen aan de kant blijft, komt er van het lopen op het water immers niets terecht. Daarom worden de actiepunten duidelijk en concreet benoemd, en wordt per punt aangegeven wie de verantwoordelijkheid draagt. Dit beleidsplan heeft alleen waarde wanneer het ook daadwerkelijk in praktijk wordt gebracht.

De kerkenraad houdt toezicht op de uitvoering van de actiepunten. Mocht gaandeweg blijken dat een bepaald punt niet werkt, dan kan de kerkenraad – in overleg met werkgroepen en gemeenteleden – nieuwe actiepunten vaststellen. Zo blijven we samen in beweging.

Ontwikkelingen in de gemeente

De Protestantse Gemeente Burdaard-Wânswert-Jislum is een open gemeente waar veel mogelijk is en waar de mensen elkaar goed kennen. Het evangelie van Jezus Christus is het uitgangspunt voor de activiteiten die in de gemeente plaatsvinden.

Voor het beleid naar de toekomst toe zijn er in grote lijnen een paar ontwikkelingen te noemen:

1. De gemeente staat middenin het dorp en de binding met het dorp wordt belangrijk gevonden. De Krystkuier, de tentdienst, de diensten met de school en de herdenking van overledenen worden breed gewaardeerd.
2. De traditionele patronen in de gemeente staan onder druk: niet alles kan meer op de klassieke manier worden aangeboden. Tegelijkertijd ontstaan er nieuwe en meer vloeiende vormen van gemeente-zijn en is er duidelijk vraag naar bezinning en pastoraat.
3. In de loop van de jaren wordt er veel minder georganiseerd in de gemeente. Er zijn activiteiten verdwenen waarvoor niets in de plaats is gekomen.
4. Door de samenvoeging van twee kerkelijke gemeentes is er een gemeente ontstaan met meerdere dorpskernen.
5. In 2018 is de predikant voor 50% aangesteld in de gemeente. In 2020 is deze aanstelling verhoogd naar 65%. In 2025 is de gemeente vacant geraakt.

Op een aantal gebieden van het gemeenteleven willen we punten van beleid noemen.

Erediensten

De zondagse eredienst blijft een belangrijk moment voor de gemeente. Zij vormt het beginpunt van de nieuwe week en brengt veel samen: mensen en hun emoties, verlangens, teleurstellingen en vreugde. In de eredienst mogen we ons plaatsen in het licht van Christus.

Toch geeft een deel van de jongere generatie aan zich minder verbonden te voelen met de traditionele vorm van kerkdiensten.

Daarom is enkele jaren geleden de Belevingskerk ontstaan. Een groep jonge gemeenteleden wil hiermee een vernieuwende manier van vieren en samenzijn stimuleren.

Punten van beleid:

- Een viertal diensten per jaar wordt anders ingericht. De bedoeling is die dienst meer interactief te maken door meer ruimte voor ontmoeting, gesprek en het actief bezig zijn met woorden uit de Bijbel in te ruimen. De kernwoorden uit de Belevingskerk komen hierin terug: vieren - doen - eten. De Belevingskerk organiseert deze vier diensten, namelijk de Slotzondag, Startzondag, School- en Gezinsdienst in oktober en de Kerstnachtdienst. Doel is om verschillende generaties in viering en beleving samen te brengen. In deze diensten worden ook de tieners van Tienerclub en de kinderen van de kindernevendienst betrokken. Zij krijgen een plek in het programma van deze dienst.
- De zes erediensten, die jaarlijks in de Petrustersjerke in Wânswert worden gehouden, zullen worden geëvalueerd.

Gesprek

Het is van belang om binnen de gemeente met elkaar in gesprek te blijven, ruimte te creëren voor ontmoeting en uitwisseling, gezamenlijk verdieping te zoeken en verschillende standpunten zorgvuldig te verkennen. Door open en respectvolle gesprekken kunnen gemeenteleden elkaar beter begrijpen, elkaar versterken in geloof en betrokkenheid, en samen richting geven aan de toekomst van de gemeente.

Punten van beleid:

- Het leerhuis kan opnieuw aangeboden worden. In twee avonden wordt dan een Bijbelboek of een Bijbels thema toegelicht en besproken. Daarnaast kunnen ook de groothuisbezoeken jaarlijks georganiseerd worden.
- De geloofsgym kan opgestart worden.

Kerkenraad

Het wordt moeilijker mensen te vinden voor de kerkenraad. De kerkenraad is door de jaren heen al kleiner geworden. Volgens de Plaatselijke Regeling bestaat de kerkenraad uit minimaal de volgende ambtsdragers:

- 1 preses en 1 scriba
- 2 ouderlingen
- 2 diakenen
- 2 ouderling- kerkrentmeesters
- predikant

Het dagelijks bestuur (=moderamen) wordt samengesteld uit onderstaande ambtsdragers:

- preses en de scriba
- predikant

Punten van beleid:

- Welke taken moet de kerkenraad doen en welke kunnen misschien ook door mensen buiten de kerkenraad gedaan worden?
- Het is belangrijk dat er ook vanuit Jislum en Wânswert gemeenteleden zitting nemen in de kerkenraad om informatie door te geven. Mocht dit niet lukken, dan draagt de kerkenraad er zorg voor dat beide dorpskernen voldoende aandacht blijven krijgen en dat relevante informatie actief wordt opgehaald.

Pastoraat

In de kerkelijke gemeente van Burdaard staat *omzien naar elkaar* centraal. We proberen met elkaar mee te leven in zowel vreugdevolle momenten als in tijden van verdriet. In dat menselijke meeleven wordt iets zichtbaar van Gods betrokkenheid bij ons leven. Pastoraat is daarin een vorm van handelen door mensen, namens God.

Traditioneel rustte een groot deel van de pastorale verantwoordelijkheid op de predikant en de ouderlingen. In de huidige tijd is dat anders: de predikant werkt in deeltijd en het blijkt steeds lastiger om nieuwe ouderlingen te vinden voor de kerkenraad.

Daarnaast vergrijst de gemeente, waardoor een groot deel van de pastorale aandacht uitgaat naar de oudere gemeenteleden.

Punten van beleid:

- Het pastorale team bestaat, naast ouderlingen, uit gemeenteleden die afgebakende pastorale taken willen vervullen ter ondersteuning van de ouderlingen. Hiervoor zijn wij voortdurend op zoek naar geschikte gemeenteleden.
- Iedereen, die actief is in het pastoraat krijgt toerusting van de dominee, zodat de kwaliteit van het pastoraat goed is.
- Naast het crisispastoraat (rondom ziekte, overlijden en schokkende gebeurtenissen) en het reguliere pastoraat (het contact onderhouden met vooral oudere gemeenteleden) gaan we, indien we een dominee hebben, elk jaar een pastoraal project doen. In dat project wordt er met een bepaalde doelgroep in de gemeente actief contact gezocht om met hen in gesprek te raken. Als doelgroepen noemen we: boeren, alleenstaande ouders, ondernemers, studerende jongeren.
- Het jeugdpastoraat wordt onder het jeugdwerk genoemd.

Diaconaat

De diaconie is de trekker van het diaconaat in onze gemeente. Er zijn enkele vaste activiteiten:

- Kerstattenties
- Deelkast
- Zorg voor minima in de drie dorpen van onze gemeente.
 - Vakantie voor 1 of 2 gezinnen per jaar.
- Financiële steun aan diaconale/maatschappelijke organisaties.
 - Familie Deelstra in Albanië
 - Stichting Plan (adoptiekind)
 - Noodhulp

Punten van beleid:

- Meer aandacht voor stille armoede. De taak van de diaconie is in eerste instantie een adviserende rol. Met andere woorden: doorverwijzen naar bestaande hulpverlening en de eerste noodzakelijke hulp verlenen, bijvoorbeeld door het verstrekken van de geldgids van de gemeente Noardeast-Fryslân.
- Doorgaan met goed lopende projecten. Van tijd tot tijd evalueren en zo nodig criteria aanpassen.

Maak het Goede Nieuws bekend

Evangelisatie- en zendingsopdracht – dichtbij én ver weg

Voor een plaatselijke gemeente is het van grote waarde om verder te kijken dan de eigen kerkmuur. We zijn geroepen om niet alleen naar binnen gericht te zijn, maar om ons geloof ook buiten de kerk zichtbaar en hoorbaar te maken. De opdracht uit Marcus 16:15 herinnert ons daar krachtig aan:

“Trek heel de wereld rond en maak aan ieder schepsel het goede nieuws bekend.”

Deze woorden vragen om concrete daden. Als gemeente willen we handen en voeten geven aan deze opdracht—zowel dichtbij, in ons eigen dorp en de omliggende dorpen, als verder weg, waar mensen eveneens behoefte hebben aan het evangelie. Dat betekent dat we actief zoeken naar verbinding met de verschillende doelgroepen die onze gemeenschap rijk is: jongeren, ouderen, nieuwkomers, zoekers en iedereen die op welke manier dan ook op ons pad komt.

Door aanwezig te zijn, door te luisteren, te delen en te dienen, kunnen we zichtbaar maken wie we zijn en Wie we volgen. Zo bouwen we bruggen, versterken we relaties en geven we op een eigentijdse manier gestalte aan onze evangelisatie- en zendingsopdracht.

Jeugdwerk en Stuurgroep Jeugdwerk Burdaard (SJB)

Het jeugdwerk wordt traditioneel georganiseerd: kindernevendienst voor basisschoolkinderen tijdens een aantal geplande erediensten, club voor groep 7 en 8 en tienerclub voor de tieners.

De club van groep 7-8 op wordt gehouden op de vrijdagavond, eens in de veertien dagen. Deze wordt met zo’n 25 kinderen flink bezocht. Slechts een klein aantal jongeren maakt vanuit de club de overstap naar de Tienerkerk. Voor oudere jeugd (16+) wordt er niets specifiek georganiseerd.

Rondom de startzondag wordt ieder jaar een survival georganiseerd voor alle leeftijden. De opkomst is steevast groot en het enthousiasme werkt aanstekelijk. Dit roept de vraag op of we deze survival nog sterker kunnen verbinden met de startzondag zelf, zodat de zichtbaarheid van de kerk in het dorp verder toeneemt.

Tegelijkertijd denken we na over bredere vragen: sluiten de klassieke vormen van jeugdwerk nog wel aan bij deze tijd? Kunnen we op zoek gaan naar meer interactieve, avontuurlijke en eigentijdse werkvormen die jongeren aanspreken? En wat moet de inhoudelijke kern van ons jeugdwerk eigenlijk zijn?

Het SJB is de afgelopen jaren steeds meer gaan functioneren als een overkoepelend orgaan waarin alle vormen van jeugdwerk samenkomen. Hierdoor is de leiding beter op de hoogte van wat er speelt en kunnen activiteiten beter op elkaar worden afgestemd.

Sinds 2024 heeft onze gemeente een ouderling die mede verantwoordelijk is voor het jeugdpastoraat. Deze ouderling is tijdens de SJB vergaderingen aanwezig.

Punten van beleid:

- De Belevingskerk krijgt een vaste plek in het grotere geheel van het jeugdwerk. Daarbij moet opgemerkt worden dat de doelgroep van de Belevingskerk groter is dan de jeugd alleen.
- Het SJB moet meer een plek worden waar creatief over het jeugdwerk wordt nagedacht en gebrainstormd. Binnen het SJB gaat het niet alleen over de vraag wat we doen en wie het regelt. Het gaat ook om de vragen waarom we iets willen doen en wat de meest geschikte manier is om iets aan te pakken.
- De gemeente streeft er naar een jongerenwerker aan te stellen, omdat er aandacht moet zijn voor het jeugdpastoraat en het organiseren voor jongeren geschikte activiteiten.
- Het SJB gaat kijken of er weer een reis met jongeren georganiseerd kan worden. Bedoeld wordt een reis of excursie die leidt tot geloofsgesprek met jongeren.

Gebouwen

Voor onze gemeente zijn ontmoetingsplekken van groot belang. Het zijn plaatsen waar we samenkomen, waar we elkaar en God ontmoeten. De vraag welke gebouwen hiervoor nodig zijn, heeft de afgelopen jaren veel aandacht gekregen.

Na zorgvuldige overweging en gesprekken is besloten dat de Tsjerke op 'e Terp het centrale gebouw van onze gemeente zal blijven. De Tsjerke oan 'e Ie zal in de komende jaren worden verkocht. Dit besluit is genomen met het oog op toekomstbestendigheid, financiële draagkracht en de wens om als gemeente samen te komen op één herkenbare plek.

De komende periode zal in het teken staan van de verbouwing en herinrichting van de Tsjerke op 'e Terp en het bijgebouw. Daarbij willen we gezamenlijk – met gemeenteleden en betrokken groepen – een plan maken waarin ruimte is voor alle activiteiten: jeugdwerk, kindernevendiensten, kerk-schooldiensten en overige bijeenkomsten. We streven naar een gastvrije, functionele en inspirerende plek waar iedereen zich thuis kan voelen.

Punten van beleid:

- De Tsjerke op 'e Terp wordt het centrale gebouw voor de gemeente.
- De Tsjerke oan 'e Ie zal worden verkocht; tot die tijd wordt het noodzakelijke onderhoud uitgevoerd.
- Er wordt samen met gemeenteleden een plan ontwikkeld voor de verbouwing en inrichting van de Tsjerke op 'e Terp en het bijgebouw.
- Het doel is een toekomstbestendig en multifunctioneel kerkgebouw waar alle geledingen van de gemeente goed kunnen samenkomen.

Actielijst en tijdslijn

Beleidspunt	Verantwoordelijk	Tijdslijn
Erediensten	Kerkenraad SJB-belevingskerk Leiding clubs Leiding kindernevendienst	• Jaarlijks worden er vier diensten, de Slotzondag, Startzondag, School- en Gezinsdienst in oktober en de Kerstnachtdienst, georganiseerd door de Belevingskerk. • De zes diensten, welke jaarlijks in Wânswert worden gehouden, zullen in 2027 geëvalueerd worden.
Gesprek	Dominee Ouderlingen	• Jaarlijks leerhuis en groothuisbezoeken aanbieden. • Geloofsgym weer opstarten in 2026.
Kerkenraad	Kerkenraad	• Vanaf 2026 samenstelling van de kerkenraad borgen (voldoende bemensing) en kijken of gemeenteleden vanuit Jislum/Wânswert zitting willen nemen in de kerkenraad. • In najaar 2026 taken bespreken.
Pastoraat	Ouderlingen + dominee Kerkenraad	• Openstaan voor geschikte gemeenteleden voor het pastorale team • Starten met pastorale projecten wanneer een dominee beschikbaar is
Diaconaat	Diaconie	• Vanaf 2026 meer aandacht voor stille armoede (adviserende rol). • Doorgaan met goed lopende projecten en deze van tijd tot tijd evalueren.
Zending/Evangelisatie	Kerkenraad + gehele gemeente	Door aanwezig te zijn, door te luisteren, te delen en te dienen, kunnen we zichtbaar maken wie we zijn en Wie we volgen. Zo bouwen we bruggen, versterken we relaties en geven we op een eigentijdse manier gestalte aan onze evangelisatie- en zendingsopdracht.
Jeugdwerk	SJB	• Belevingskerk is onderdeel van het SJB. • Er wordt in 2026 gestreefd naar het aanstellen van een jongerenwerker • Het SJB gaat in 2026 kijken of er een reis of excursie met jongeren georganiseerd kan worden.
Gebouwen	Kerkrentmeesters	• De Tsjerke op 'e Terp wordt het centrale gebouw voor de gemeente. • De Tsjerke oan 'e Ie kan op termijn verkocht worden. • In 2026 samen met gemeenteleden een plan ontwikkelen voor verbouw en inrichting van de Tsjerke op 'e Terp en het bijgebouw.